

КОРПОРАЦИЯ OSHKOSH КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА			
Название:	СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О БОРЬБЕ С ПОДКУПОМ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ /О БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ	Утверждено:	Вице-президент и Директор по соблюдению этики и устойчивости бизнеса
Номер:	GBL-POL-LG1005	Подготовлено:	Эми Тиел, директор международного подразделения по этике и соблюдению нормативно- правовых требований

ЦЕЛЬ

Политика Корпорации Oshkosh заключается в использовании только этических норм ведения бизнеса при осуществлении коммерческой деятельности. Цель настоящей политики — обеспечить, чтобы Корпорация Oshkosh и каждая из ее дочерних компаний (вместе именуемые «Компания») соблюдали действующие нормативно-правовые акты о борьбе с подкупом должностных лиц и о борьбе с коррупцией по всему миру. К таким нормативно-правовым актам о борьбе с подкупом должностных лиц и борьбе с коррупцией относятся Закон США «О коррупции за рубежом» (FCPA), Закон Великобритании «О подкупе должностных лиц» (UKBA) и нормативно-правовые акты о борьбе с подкупом должностных лиц любых стран, в которых Компания осуществляет или намерена осуществлять деятельность.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Настоящая политика применяется во всем мире ко всем работникам, должностным лицам и директорам Компании и любому третьему лицу, действующему от имени Компании.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Все работники Компании должны ознакомиться с требованиями настоящей политики и соблюдать эти требования при любых условиях. В случае несоблюдения настоящей политики к работнику будут применены меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения.

ПОЛИТИКА

Корпорация Oshkosh применяет подход абсолютной нетерпимости к подкупу должностных лиц и коррупции и требует, чтобы все работники, должностные лица и директора Компании и любое третье лицо, действующее от имени Компании, соблюдали в полной мере действующие нормативно-правовые акты о борьбе с подкупом должностных лиц и борьбе с коррупцией. К таким нормативно-правовым актам относятся Закон США «О коррупции за рубежом» (FCPA), Закон Великобритании «О подкупе должностных лиц» (UKBA) и нормативно-правовые акты о борьбе с подкупом должностных лиц других стран, в которых Компания осуществляет или намерена осуществлять деятельность, независимо от местной практики, обычаев или условий конкуренции.

КОРПОРАЦИЯ OSHKOSH	
КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА	
Название:	Соблюдение законодательства о борьбе с подкупом должностных лиц/ о борьбе с коррупцией
Номер:	GBL-POL-LGL005

Взятки, откаты и другие выплаты с целью подкупа

Работникам Компании запрещено прямо или косвенно предлагать, предоставлять, требовать или получать неправомерные платежи, подарки или поощрения любого рода для любого лица или от любого лица либо организации.

Следующие понятия являются существенными для понимания области применения данного запрета.

Коррупция — получение или попытка получения личной выгоды или коммерческого преимущества с помощью ненадлежащих или незаконных средств. Коррупция включает такую деятельность как подкуп должностных лиц, вымогательство и откаты.

Подкуп должностных лиц — предложение предоставления или получения любой ценности с намерением неправомерно повлиять на действия или решения лица с целью получения любого коммерческого или иного неправомерного преимущества. Любая ценность включает материальные или нематериальные выгоды, такие как денежные средства, развлекательные мероприятия, благотворительные взносы или иные подарки либо знаки внимания.

Вымогательство — получение денежных средств либо иных ценностей путем злоупотребления должностью или полномочиями.

Откат — договоренность двух сторон о том, что часть продаж или прибыли будет ненадлежащим образом передана, уменьшена или возвращена обратно покупателю в обмен на заключение сделки.

Прямо или косвенно — если вам запрещено осуществлять какой-либо платеж, подарок, предложение или обещание прямо, вам также запрещено осуществлять его косвенно. Вы не можете инструктировать, уполномочивать или разрешать третьему лицу осуществлять запрещенный платеж от вашего имени, а также вы не можете осуществлять платеж третьему лицу, зная или имея основания знать, что он, по всей вероятности, будет предоставлен неправомерно.

Вознаграждения за упрощение формальностей.

Наша Компания запрещает вознаграждения за упрощение формальностей или другие стимулирующие платежи, поскольку они считаются взяткой и являются незаконными. Вознаграждения за упрощение формальностей или другие стимулирующие платежи представляют собой незначительные платежи для обеспечения либо ускорения обычных действий, как правило совершаемых государственными должностными лицами. В качестве примеров обычных действий можно назвать выдачу разрешений, лицензий или других официальных документов; получение виз и заказов на выполнение

КОРПОРАЦИЯ OSHKOSH	
КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА	
Название:	Соблюдение законодательства о борьбе с подкупом должностных лиц/ о борьбе с коррупцией
Номер:	GBL-POL-LGL005

работ; предоставление таких услуг как полицейская охрана, получение почты или планирование проверок; либо ускорение оформления или отпуск товаров, находящихся на таможне. Данный запрет применяется к работникам и третьим лицам, действующим от имени Компании. Если вы не уверены, можно ли считать платеж вознаграждением за упрощение формальностей, осуществляйте платеж только если должностное лицо или третье лицо может предоставить официальную квитанцию в качестве письменного подтверждения его законности.

Если вы осуществляете платеж из страха за свое здоровье, безопасность, благополучие либо здоровье, безопасность, благополучие другого работника, такой платеж является вымогательством. Произведите платеж и сообщите о нем своему Вице-президент и Директор по соблюдению этики и устойчивости бизнеса, а также Директор по корпоративно-правовым вопросам в кратчайший возможный срок. Такие платежи должны точно отражаться в книгах и записях Компании.

Деловые подарки, развлекательные представительские расходы и расходы на проезд.

Допускается дарение деловых подарков, проведение развлекательных мероприятий или обеспечение проезда либо проживания в гостинице, если это соответствует политике нашей Компании, политике предполагаемой организации-получателя, законодательству о подарках и денежным лимитам, в соответствующем случае.

Дополнительные указания по этим расходам включены в Корпоративную политику относительно подарков и развлекательных мероприятий (GBL-POL-LGL006) и Корпоративную процедуру приема иностранных должностных лиц (GBL-PROC-LGL004).

Третьи лица

Настоящая политика запрещает коррупционные предложения, обещания или платежи, осуществляемые через третьих лиц, действующих от имени Компании. Третьи лица имеют широкое определение, включающее любое физическое или юридическое лицо, с которым Компания ведет бизнес и включая, в частности, агентов, консультантов, дистрибьюторов, реселлеров, поставщиков и подрядчиков.

Все платежи третьим лицам, задействованным в коммерческих сделках, должны быть надлежащими, законными и обоснованными по характеру и стоимости, относительно товаров и услуг, которые предоставляются третьим лицам. Работники Компании обязаны тщательно отбирать каждое третье

КОРПОРАЦИЯ OSHKOSH	
КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА	
Название:	Соблюдение законодательства о борьбе с подкупом должностных лиц/ о борьбе с коррупцией
Номер:	GBL-POL-LGL005

лицо, действующее от имени Компании и провести комплексную проверку, требуемую процедурами Компании. Кроме того, контракты с третьими лицами должны, насколько это возможно, включать положения о снижении риска потенциальных незаконных выплат.

Ведение учета

Отсутствие соответствующих книг и финансовых записей нарушает законодательство многих стран, в том числе Закон FCPA США, даже если не имеет место подкуп должностных лиц. Каждый работник Компании должен соблюдать наши меры внутреннего контроля, процедуры финансовой отчетности и хранения документов, чтобы обеспечить возможность Компании продемонстрировать соблюдение ею законодательства о борьбе с подкупом должностных лиц нормативно-правовые акты.

Пени, штрафы и другие санкции

Несоблюдение законодательства о борьбе с подкупом должностных лиц может привести к уголовным и гражданским санкциям для Компании и работников Компании лично. Даже неправомерное поведение может нанести серьезный вред репутации Компании. Федеральное правительство может наложить запрет на ведение деятельности Компании, если будет признана вина в неправомерном поведении.

ИСТОЧНИКИ

The Oshkosh Way (Путь Oshkosh)

GBL-POL-LGL006 – Gifts and Entertainment
(Подарки и развлекательные мероприятия)

GBL-PROC-LGL 004 – Hosting Foreign Officials
(Прием иностранных должностных лиц)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Кевин Таббс, Вице-президент и Директор по соблюдению этики и устойчивости бизнеса, x22592

Эми Тиел, директор международного подразделения по этике и соблюдению нормативно-правовых требований, x25127