

OSHKOSH CORPORATION	OSHKOSH CORPORATION
GLOBAL POLICY	POLÍTICA GLOBAL
Approved By	Aprobado por
VP, Chief Ethics, Compliance & Sustainability Officer	Vicepresidente, Director Oficial de Cumplimiento y Ética
Title	Título
ANTI-BRIBERY/ANTI-CORRUPTION COMPLIANCE	CUMPLIMIENTO DE LEYES ANTISOBORNO/ANTICORRUPCIÓN
Prepared By	Preparado por
Global Ethics & Compliance	Cumplimiento y Ética Global
Number	Número
GBL-POL-LGL005	GBL-POL-LGL005
Last Revised	Última modificación
June 20, 2016	20 de junio de 2016
This printout is uncontrolled and valid for the date of printout only	Esta copia impresa no fue controlada y será válida solo para la fecha de impresión
Page 1 of 7	Página 1 de 7
Print Date: 4/29/2019	Fecha de impresión: 4/29/2019
<b>PURPOSE</b>	<b>PROPÓSITO</b>
It is Oshkosh Corporation's policy to use only ethical business practices while conducting business activities. The purpose of this policy is to ensure that Oshkosh Corporation and each of its subsidiaries (collectively referred to herein as the "Company") comply with applicable anti-bribery and anti-corruption laws and regulations globally. These anti-bribery and anti-corruption laws and regulations include the U.S Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), the U.K. Bribery Act (UKBA) and anti-bribery laws and regulations of any countries in which the Company does or intends to do business.	La política de Oshkosh Corporation es utilizar únicamente prácticas éticas de comercio cuando se realizan actividades comerciales. El propósito de esta política es garantizar que Oshkosh Corporation y cada una de sus subsidiarias (referidas colectivamente en este documento como la "Empresa") cumplan con las normas y leyes antisoborno y anticorrupción aplicables globalmente. Estas normas y leyes antisoborno y anticorrupción incluyen la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los EE. UU. (U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), la Ley Antisoborno del Reino Unido (U.K. Bribery Act, UKBA) y las normas y leyes antisoborno de cualquier país en el que la Empresa haga o intente hacer negocios.
<b>SCOPE</b>	<b>ALCANCE</b>
This policy applies globally to all employees, officers and directors of the Company and any third party acting on the Company's behalf.	Esta política se aplica globalmente a todos los empleados, funcionarios y directores de la Empresa y a cualquier tercero que actúe en representación de la Empresa.

<p>All Company employees should be familiar with and observe at all times the requirements of this policy. Failure to follow this policy will subject an employee to disciplinary actions up to and including termination.</p>	<p>Todos los empleados de la Empresa deben familiarizarse y cumplir en todo momento con los requisitos de esta política. La falta de cumplimiento de esta política someterá al empleado a acciones disciplinarias que incluyen hasta el despido.</p>
<p>POLICY</p>	<p><b>POLÍTICA</b></p>
<p>Oshkosh Corporation has a zero tolerance approach towards bribery and corruption and requires all Company employees, officers and directors and any third party acting on behalf of the Company to comply fully with applicable anti-bribery and anti-corruption laws and regulations. These laws and regulations include the U.S Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), the U.K. Bribery Act (UKBA) and anti-bribery laws and regulations of other countries in which the Company does or intends to do business, regardless of local practices, customs or competitive conditions.</p>	<p>Oshkosh Corporation tiene un enfoque de tolerancia cero con respecto al soborno y la corrupción, y requiere que todos los empleados, funcionarios y directores de la Empresa y cualquier tercero que actúe en representación de la Empresa cumplan totalmente con las normas y leyes antisoborno y anticorrupción aplicables. Estas normas y leyes incluyen la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los EE. UU. (U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), la Ley Antisoborno del Reino Unido (U.K. Bribery Act, UKBA) y las normas y leyes antisoborno de otros países en los que la Empresa haga o intente hacer negocios, independientemente de las condiciones competitivas, costumbres o prácticas locales.</p>
<p>Bribes, Kickbacks and Other Corrupt Payments</p>	<p><b>Sobornos, coimas y otros pagos corruptos</b></p>
<p>Company employees are prohibited from directly or indirectly offering, giving, soliciting or receiving improper payments, gifts or inducements of any kind to and received from any person or organization.</p>	<p>Los empleados de la empresa tienen prohibido ofrecer, dar, solicitar o recibir directa o indirectamente pagos, obsequios o incentivos inadecuados de cualquier tipo y recibidos de cualquier persona u organización.</p>
<p>The following concepts are essential to understanding the scope of this prohibition:</p>	<p>Los siguientes conceptos son esenciales para comprender el alcance de esta prohibición:</p>
<p>Corruption - Obtain or attempt to obtain a personal benefit or business advantage through improper or illegal means. Corruption includes activities such as bribery, extortion and kickbacks.</p>	<p>Corrupción: obtener o intentar obtener un beneficio personal o ventaja comercial a través de medios inadecuados o ilegales. La corrupción incluye actividades como sobornos, extorsión y coimas.</p>

OSHKOSH CORPORATION	<b>OSHKOSH CORPORATION</b>
GLOBAL POLICY	<b>POLÍTICA GLOBAL</b>
Title:	Título:
ANTI-BRIBERY/ANTI-CORRUPTION COMPLIANCE	CUMPLIMIENTO DE LEYES ANTISOBORNO/ANTICORRUPCIÓN
Number:	Número:
GBL-POL-LGL005	GBL-POL-LGL005
Last Revised	Última modificación
06/20/2016	20/6/2016
Bribery - Offer to give or receive anything of value with the intent to corruptly influence a person's actions or decisions in order to gain any business or other improper advantage. Anything of value includes tangible or intangible benefits such as cash, entertainment, charitable contributions, or other gifts or courtesies.	Soborno: oferta para dar o recibir cualquier cosa de valor con la intención de influir de manera corrupta sobre las acciones o decisiones de una persona, para obtener una ventaja comercial o cualquier otra ventaja inadecuada. Cualquier cosa de valor incluye beneficios tangibles o intangibles como efectivo, entretenimiento, contribuciones caritativas u otros obsequios o cortesías.
Extortion - Obtain money or some other thing of value by the abuse of one's office or authority.	Extorsión: obtener dinero u otra cosa de valor abusando de su autoridad o cargo.
Kickback - Two parties agree that a portion of sales or profits will be improperly given, rebated or kicked back to the purchaser in exchange for making the deal.	Coima: dos partes acuerdan que una parte de las ventas o ganancias se darán, rebajarán o brindarán como coima, de manera inadecuada, al comprador como intercambio por hacer el negocio.
Directly or indirectly - if you are prohibited from making any payment, gift, offer or promise directly, you are also prohibited from making it indirectly. You may not instruct, authorize or allow a third party to make a prohibited payment on your behalf, and you may not make a payment to a third party knowing or having reason to know that it will likely be given improperly.	Directa o indirectamente: si tiene prohibido hacer cualquier pago, obsequio, oferta o promesa directamente, también tiene prohibido hacerlo indirectamente. No puede encargar, autorizar ni permitir que ningún tercero realice un pago inadecuado en su representación, y no puede realizar un pago a un tercero sabiendo ni teniendo motivos para saber que probablemente se otorgará inadecuadamente.
Facilitation Payments:	Pagos adicionales:

<p>Our Company prohibits facilitation or 'grease' payments as these are bribes and illegal. Facilitation or 'grease' payments are small payments to secure or speed up routine actions, usually by public officials. Examples of routine actions are issuing permits, licenses or other official documents; obtaining visas and work orders; providing services such as police protection, obtaining mail, or scheduling inspections; or expediting or releasing goods held in customs. This prohibition applies to employees and third parties acting on the Company's behalf. If you are unsure whether a payment would be considered a facilitation payment, only make the payment if the official or third party can provide a formal receipt of written confirmation of its legality.</p>	<p>Nuestra Empresa prohíbe los pagos adicionales o "dádivas", ya que estos son sobornos e ilegales. Los pagos adicionales o "dádivas" son pequeños pagos para asegurar o acelerar acciones de rutina, por lo general, a funcionarios públicos. Ejemplos de acciones rutinarias son permisos de emisión, licencias u otros documentos oficiales; obtención de visados y órdenes de trabajo; servicios como protección policial, recibos de correo o programación de inspecciones; o la aceleración o liberación de bienes retenidos en la aduana. Esta prohibición aplica a empleados y terceros que actúen en representación de la Empresa. Si no está seguro si un pago se considerará como pago adicional, solo realice el pago si el funcionario o la tercera parte puede proporcionar un recibo formal de confirmación por escrito de su legalidad.</p>
<p>If you are making a payment because you are in fear for the health, safety or welfare of yourself or another employee, this is an extortion payment. Make the payment and notify your manager, the Vice-President, Chief Ethics, Compliance &amp; Officer and the General Counsel as soon as you are able. Such payments must be accurately accounted for in the Company's books and records.</p>	<p>Si está realizando un pago porque teme por la salud, seguridad o bienestar propio o de otros empleados, este pago es una extorsión. Realice el pago y notifique a su gerente, al Vicepresidente, al Director Oficial de Cumplimiento y Ética y al Asesor General lo más pronto que pueda. Dichos pagos deben ingresarse con precisión en los registros y libros de la Empresa.</p>
<p>Business Gifts, Entertainment and Travel Expenses:</p>	<p>Obsequios comerciales, entretenimiento y viáticos:</p>
<p>It is allowable to provide nominal business gifts, entertainment or to provide travel and lodging accommodations as long as these comply with our Company policies, the policies of the intended recipient's organization, gift laws and monetary limits, as applicable.</p>	<p>Se permite ofrecer obsequios comerciales nominales, entretenimiento o proporcionar gastos de alojamiento y viáticos, siempre que estos cumplan con las políticas de nuestra Empresa, las políticas de la organización del destinatario previsto, las leyes de obsequios y límites monetarios, según corresponda.</p>
<p>Further guidelines for these</p>	<p>Se incluyen más pautas para estos gastos en</p>

<p>expenditures are included in the Global Policy for Gifts and Entertainment (GBL-POL-LGL006) and Global Procedure for Hosting Non-US Government Officials (GBL-PROC-LGL004).</p>	<p>la Política Global para Obsequios y Entretenimiento (GBL-POL-LGL006) y el Procedimiento Global para Alojamiento de Funcionarios que no sean del Gobierno Estadounidense (GBL-PROC-LGL004).</p>
<p>Third Parties</p>	<p><b>Terceros</b></p>
<p>This policy prohibits corrupt offers, promises or payments made through third parties acting on behalf of the Company. Third parties are broadly defined to include any person or entity with which the Company does business and including, but not limited to, agents, consultants, distributors, resellers, suppliers and contractors.</p>	<p>Esta política prohíbe ofertas, promesas o pagos corruptos realizados a través de terceros que actúen en representación de la Empresa. Los terceros se definen ampliamente como cualquier persona o entidad con la que la Empresa haga negocios e incluye, entre otros, agentes, consultores, distribuidores, revendedores, proveedores y contratistas.</p>
<p>All payments to third parties involved in business transactions must be proper, legal and reasonable in nature and value relative to the goods or services being provided by the third parties. Company employees have an obligation to carefully select every third party that acts on the Company's behalf and to perform due diligence as required within Company procedures. In addition, contracts with third parties should, to the extent possible, include provisions to mitigate against the risk of potential illicit payments.</p>	<p>Todos los pagos a terceros involucrados en transacciones comerciales deben ser adecuados, legales y razonables en cuanto a su naturaleza y valor relativo a los bienes o servicios proporcionados por esta tercera parte. Los empleados de la Empresa tienen la obligación de seleccionar cuidadosamente a todas las terceras partes que actúen en representación de la Empresa y de realizar la debida diligencia como se requiere dentro de los procedimientos de la Empresa. Además, los contratos con terceros deben, según sea posible, incluir las disposiciones de mitigación contra el riesgo de posibles pagos ilícitos.</p>
<p>Record-Keeping</p>	<p><b>Registro</b></p>
<p>The failure to maintain adequate books and financial records violates many countries' laws, including the U.S. FCPA, even where no bribery takes place. Every Company employee must comply with our internal controls, financial reporting, and document retention procedures to ensure that the Company can demonstrate its compliance with anti-bribery laws and regulations.</p>	<p>El incumplimiento de la realización de los libros y registros financieros infringe las leyes de muchos países, incluida la FCPA de EE. UU., incluso cuando no ocurre ningún soborno. Todos los empleados de la Empresa deben cumplir con nuestros controles internos, generación de informes financieros y procedimientos de retención de documentos para garantizar que la Empresa pueda demostrar su cumplimiento</p>

	de las normas y leyes antisoborno.
Penalties, Fines and Other Sanctions	<b>Penalizaciones, multas y otras sanciones</b>
Failure to comply with anti-bribery laws could lead to criminal and civil penalties for the Company and for Company employees personally. Even the appearance of misconduct can result in serious reputational damage to the Company. The Company can be barred from doing business with the Federal government if found guilty of misconduct.	La falta de cumplimiento de las leyes antisoborno puede provocar penalizaciones penales y civiles para la Empresa y los empleados de la Empresa personalmente. Incluso la apariencia de mala conducta puede provocar un grave daño en la reputación de la Empresa. Pueden restringir a la Empresa para que no haga negocios con el gobierno federal si se la encuentra culpable de mala conducta.
REFERENCES	<b>REFERENCIAS</b>
The Oshkosh Way	El modo Oshkosh
GBL-POL-LGL006 - Gifts and Entertainment	GBL-POL-LGL006 - Obsequios y entretenimiento
GBL-PROC-LGL004 - Hosting Non-US Government Officials	GBL-PROC-LGL004 - Alojamiento de Funcionarios que no son del Gobierno Estadounidense
CONTACTS	<b>CONTACTOS</b>
Kevin Tubbs, Vice President, Chief Ethics, Compliance & Sustainability Officer, x22592	Kevin Tubbs, Vicepresidente, Director Oficial de Cumplimiento y Ética, x22592
Amy Thiel, Director, Global Ethics & Compliance, x25127	Amy Thiel, Director, Cumplimiento y Ética Global, x25127
REVISION	<b>REVISIÓN</b>
Revision	<b>Revisión</b>
Description of Change	<b>Descripción del cambio</b>
Revised By	<b>Revisado por</b>
1.0	1.0
Updated to New Format	Actualizado a un nuevo formato
Global Ethics and Compliance	Cumplimiento y Ética Global
2.0	2.0
Updated policy and procedure	Referencias de procedimientos y políticas

references	actualizadas
Global Ethics and Compliance	Cumplimiento y Ética Global